

Responsabilidad patronal: Salud y seguridad de los empleados en tiempo de pandemia

OSHA, 2020. Guía sobre la preparación de los lugares de trabajo para COVID-19

Taisha Meléndez Larroy, MPH
Coordinadora del Programa Educativo en Vacunación de Adultos
VOCES, Coalición de Inmunización y Promoción de la Salud





VOCES es una organización comunitaria sin fines de lucro, impulsada por voluntarios y donaciones privadas. Nuestra misión es fomentar comunidades saludables a través de la educación y la inmunización para prevenir enfermedades infecciosas.

Desde nuestra fundación en el 2013 hemos desarrollado una amplia red de colaboradores de +100 organizaciones que ha impactado con educación e inmunización a +500,000 personas en Puerto Rico.



Es una iniciativa para educar a nuestras comunidades -- padres, maestros, cuidadores, adultos mayores, comerciantes y trabajadores -- sobre la importancia de cuidar su salud a través de hábitos de prevención y de la inmunización.
Esta iniciativa educativa es posible gracias al apoyo de Direct Relief.





Relevo de Responsabilidad

El contenido de esta presentación fue preparado por VOCES como información educativa general y es correcto al momento de su publicación original en mayo 2020.

La información está resumida y no pretende ser una fuente de referencia completa sobre los temas presentados. Esta presentación no debe sustituir una consulta con un profesional de la salud. Antes de tomar una decisión de salud debe consultar con un profesional de salud de su confianza.

Esta presentación puede contener material bajo copyright que no ha sido específicamente autorizado por el dueño del copyright. Se utiliza tal material bajo la presunción de que su uso educativo sin fines de lucro constituye "fair use" según provisto en el Título 17, Capítulo 1, sección 107 del U.S. Copyright Law. Si usted desea usar tal material para propósitos suyos que van más allá de tal "fair use", primero debe obtener permiso del dueño original del copyright.



Objetivos:

- Exponer a la audiencia a las recomendaciones de la Administración para la Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) acerca de la prevención de COVID-19
- Concienciar acerca de los niveles de riesgo relacionados a la Pandemia de COVID-19 en el escenario laboral
- Introducir a las estrategias para mitigar el impacto de la pandemia a la hora de retomar operaciones



Contexto social

- Pandemia – infección respiratoria contagiosa, no tratamiento confirmado, no vacuna
- Cuarentena – Tomó por sorpresa a la mayoría de los empresarios y pequeños comerciantes
- Tiempo de contracción económica
- Nuevo comienzo - ¿cómo aplicamos las lecciones aprendidas?
- Muy pocas empresas se habían preparado para una pandemia y en general se desconoce cómo operar en modo preventivo o de control de infecciones



Los empleadores son responsables por la seguridad de sus empleados mientras están laborando y de sus clientes y visitantes mientras están en sus facilidades o recibiendo servicios.





¿Qué sabemos de COVID-19?

- Puede afectar a cualquier tipo de persona sin distinción
- Personas con condiciones crónicas corren mayor riesgo de complicaciones
- Aproximadamente 25 -27 % de las personas infectadas no presentan síntomas
- Se trabaja en 20 prototipos de vacunas





¿Cómo hacer que las operaciones se ejecuten en forma segura tanto para el empleado como para los clientes o visitantes?





*Los planes de emergencias
mantienen protegidos a sus
empleados, clientes y visitantes*





Revise su plan de emergencias:

- Debe atender el nivel de riesgo en el o los lugares de trabajo y diversas tareas
- Focos de infección (dónde, cómo y a cuáles)
 - Trabajadores
 - Público en general (clientes y visitantes)
 - Personas de alto riesgo de infección
 - Factores de riesgo no ocupacionales en el hogar (comunitarios.)
- Los factores de riesgo individual de los trabajadores (edad, condiciones crónicas, embarazo, otras)
- Desarrollo de contingencias para situaciones que pudieran surgir como resultado de los brotes



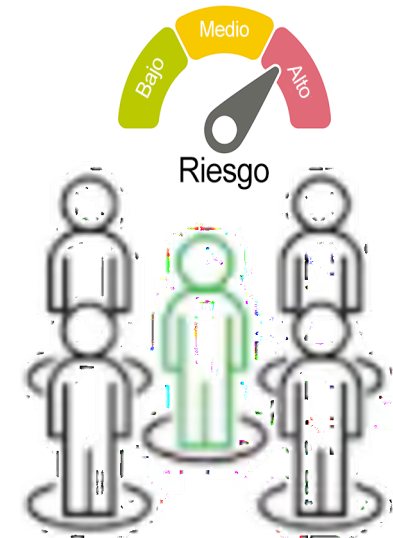
Conozca las condiciones de sus empleados

- Empleados con ciertas condiciones crónicas están protegidos contra la discriminación laboral por la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA)
 - Asegúrese de que sus empleados conozcan las políticas organizacionales en torno a la notificación de condiciones de salud
- Cuando un empleado informa que tiene una enfermedad contagiosa (COVID-19) que afecta su desempeño, el empleador puede requerir evidencia médica.
 - Los patronos deben tomar medidas básicas cuando existe un riesgo potencial de enfermedades transmisibles en el lugar de trabajo ya sea una infección crónica (hepatitis, tuberculosis, etc.) estacional (influenza) o emergente como el COVID-19.



Considere los riesgos particulares de los empleados

- Los empleadores deben apoyar a sus empleados de alto riesgo.
 - Grupos de alto riesgo: Personas que comparten características (como la edad y condiciones de salud pre-existentes) que influyen en su probabilidad de padecer una enfermedad – Por ejemplo: personas con diabetes, en tratamiento contra el cáncer, etc.
- Algunas formas de hacer esto son realmente sencillas
 - Acomodo razonable o teletrabajo
 - Medidas preventiva para minimizar exposición
 - Manténgase actualizado





Acomodo razonable o teletrabajo

- Atienda las solicitudes de acomodo razonable
- Aclare a sus empleados que se trata de un protocolo estandarizado, que cada solicitud se evalúa en su mérito
- Asegure la confidencialidad de información personal en el proceso
- Sea empático





Minimice la exposición



- Cuando el teletrabajo no es posible, el patrono debe asegurar que el lugar de trabajo tome medidas adicionales para mantener a todos seguros
- Medidas de reducción de transmisión recomendadas por CDC:
 - Fomentar el lavado de manos
 - Mantener distancia de 6 pies entre empleados
 - Limpie y desinfecte regularmente todos los espacios, especialmente las áreas de alto contacto (enfaticando en el uso de químicos aprobados por EPA y garantizados para eliminar virus)
 - Separe a los empleados enfermos y envíelos a casa
 - Fomente el uso y provea Equipo de Protección Personal





Manténgase actualizado

- Manténgase actualizado sobre las últimas recomendaciones
 - Las noticias de COVID-19 cambian día con día pero si mantenemos como prioridad la protección de las personas inmunocomprometidas mantendremos buena dirección –





Planifique disposiciones relacionadas a la seguridad

Protocolos con medidas básicas de prevención de infecciones

- Promover (proveer para) el lavado de manos
- Políticas para que los trabajadores enfermos permanezcan en sus hogares
- Reforzar cubrirse la boca al toser y estornudar
- Proveer papel higiénico y depósitos para la basura
- Explorar si se pueden establecer políticas y prácticas, como la flexibilidad para trabajar desde la casa y/o modificar horario de trabajo
- Desalentar que se compartan herramientas y equipo
- Práctica regular de limpieza de desinfección



Control de riesgo de infecciones y sistema de vigilancia de infecciones

- Los procedimientos para **control de infecciones** son acciones que se toman en para prevenir la propagación de enfermedades infecciosas
- Un **Sistema de Vigilancia Epidemiológica** es una estrategia esencial para la detección de enfermedades y llevar a cabo programas de prevención, control o erradicación de las mismas



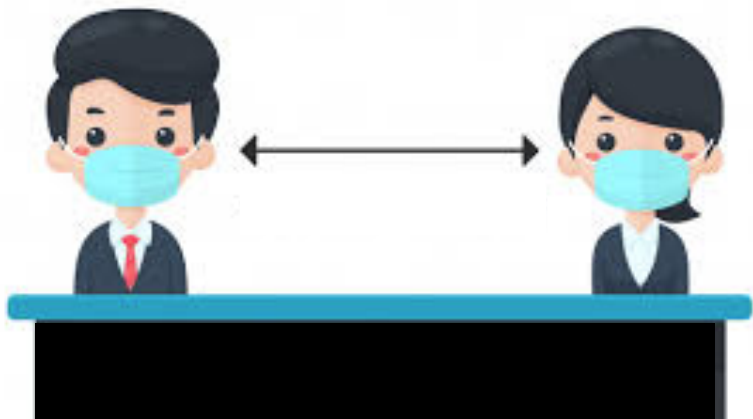


Cómo se aplican los controles y la vigilancia

- En el momento en que surge una **alerta de infección emergente** o surge un **brote en sus instalaciones** de trabajo debe poner en práctica procedimientos dirigidos a minimizar riesgos.
- La administración no puede descansar en una iniciativa personal del individuo de monitorear su estado de salud. ¿Qué puede hacer?
 - Establezca procedimientos para documentar la vigilancia, por ejemplo, hojas de control para documentar la temperatura, el lavado de manos, historial de vacunación
 - Igualmente los planes de emergencias deben incluir procedimientos para el control de infecciones antes y durante momentos de emergencia
 - Por ejemplo: incentive la vacunación de sus empleados

Distanciamiento social

Medidas para asegurar **distanciamiento físico**:



- turnos de trabajo escalonados
- reducción en las operaciones
- prestación de servicios a distancia
- otras medidas reductoras de la exposición.
- Opciones para realizar operaciones esenciales con una menor fuerza laboral, considere capacitar empleados en diversas áreas de trabajos esto le dará mayor flexibilidad para hacer ajustes a las operaciones esenciales



Los planes deben incluir procedimientos para manejar las situaciones que surgen:

- Mayores índices de ausentismo entre los trabajadores
- Interrupción en las cadenas de suministro o retraso en las entregas
- Necesidad de un distanciamiento social, turnos de trabajo escalonados, reducción en las operaciones, prestación de servicios a distancia y otras medidas reductoras de la exposición.
- Opciones para realizar operaciones esenciales con una menor fuerza laboral, incluyendo capacitación en múltiples áreas de diferentes trabajos para continuar operaciones o prestar servicios en aumento
- Provee equipo de protección personal al menos a sus empleados



Referencias:

COMPARTIENDO INFORMACIÓN
que provenga
sólo de fuentes
confiables.

A blue icon of a clipboard with a checklist and two green checkmarks.

- OSHA, 2020. Guía sobre la Preparación de los Lugares de Trabajo para el virus COVID-19. Disponible en: <https://www.osha.gov/Publications/OSHA3992.pdf>
- SHRM, 2020. How to Support Employees with High-Risk Concerns During a COVID-19 Outbreak. Disponible en: <https://www.shrm.org/resourcesandtools/hr-topics/employee-relations/pages/how-to-support-employees-with-high-risk-concerns-during-a-covid-19-outbreak.aspx>
- SHRM, 2020. How to Handle Communicable Diseases in the Workplace. Disponible en: <https://www.shrm.org/resourcesandtools/tools-and-samples/how-to-guides/pages/communicablediseasesinworkplace.aspx>

Contáctanos

Comparte tus preguntas y sugerencias a través de info@vocespr.org y nuestras redes sociales.



www.vocespr.org
787.798.4008



#TODOS SOMOS RESPONSABLES

